

UCHWAŁA NR XXX/132/2026
RADY MIEJSKIEJ DOBRZYŃ NAD WISŁĄ

z dnia 10 lutego 2026 r.

w sprawie utworzenia Żłobka Samorządowego w Dobrzyniu nad Wisłą oraz nadania statutu

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436), art. 12 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz.1483; z 2026 r. poz.1844 i poz. 1846) oraz art. 8 ust. 1 pkt 1, ust. 2 i art. 11 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2025 r. poz. 798) uchwala się, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 marca 2026 roku tworzy się gminą jednostkę budżetową o nazwie Żłobek Samorządowy „Przystań Malucha” z siedzibą przy ul. Królowej Jadwigi 1 J, 87-610 Dobrzyń nad Wisłą, zwany dalej „Żłobkiem”.

§ 2. Żłobkowi nadaje się Statut, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

inż. Krzysztof Pryciak

Statut Żłobka Samorządowego „Przystań Malucha” w Dobrzyniu nad Wisłą

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Żłobek nosi nazwę - Żłobek Samorządowy „Przystań Malucha” w Dobrzyniu nad Wisłą, zwany dalej „Żłobkiem”.

2. Żłobek został utworzony przez Gminę Dobrzyń nad Wisłą i jest jednostką budżetową Gminy Dobrzyń nad Wisłą prowadzoną na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa, w szczególności ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

3. Żłobek prowadzi działalność pod adresem: ul. Królowej Jadwigi 1J, 87-610 Dobrzyń nad Wisłą.

4. Obszar działania Żłobka obejmuje teren Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

5. Ilekroć w Statucie jest mowa o rodzicach rozumie się przez to także opiekunów prawnych oraz inne osoby, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem.

6. Żłobek działa w szczególności na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 3) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 4) Konwencji o prawach dziecka przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne ONZ dnia 20 listopada 1989 r. ratyfikowanej przez Rzeczpospolitą Polską dnia 7 lipca 1991 r.;
- 5) Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 grudnia 2024 r. w sprawie standardów opieki sprawowanej nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 6) innych właściwych przepisów obowiązującego prawa oraz niniejszego statutu.

§ 2. 1. Żłobek sprawuje opiekę nad dziećmi przez cały rok w dni robocze (od poniedziałku do piątku), z uwzględnieniem miesięcznej przerwy w okresie wakacji szkolnych ustalonej w porozumieniu z Burmistrzem Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą. Żłobek nie prowadzi działalności w dni ustawowo wolne od pracy.

2. Żłobek jest utworzony i utrzymywany w celu sprawowania opieki nad dziećmi od ukończenia 20 tygodnia życia.

3. Opieka nad dzieckiem jest sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia.

4. W przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym dopuszcza się możliwość przedłużenia uczęszczania dziecka do Żłobka do ukończenia 4 roku życia.

5. W sytuacji, o której mowa w ust. 4 rodzice są zobowiązani do złożenia podmiotowi prowadzącemu opiekę oświadczenia o przeszkodzie w objęciu dziecka wychowaniem przedszkolnym.

6. W ramach opieki realizowane są funkcje:

- 1) opiekuńcza;
- 2) wychowawcza;
- 3) edukacyjna.

Rozdział 2.

Cele i zadania Żłobka oraz sposób ich realizacji

§ 3. 1. Celem Żłobka jest:

- 1) sprawowanie opieki nad dziećmi;
- 2) wspomaganie i ukierunkowywanie indywidualnego rozwoju dziecka w przyjaznym, bezpiecznym i zdrowym środowisku;
- 3) wspieranie rodziny w procesie wychowania dziecka;
- 4) wspomaganie rozwoju dzieci niepełnosprawnych lub ze specjalnymi potrzebami rozwojowymi, nieposiadających orzeczenia o niepełnosprawności.

2. Do zadań Żłobka należy w szczególności:

- 1) zapewnienie opieki nad dziećmi, ze szczególnym uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka;
- 2) organizowanie warunków do wszechstronnego i harmonijnego rozwoju dzieci poprzez zapewnienie właściwych warunków lokalowych i wyposażenia dostosowanych do wieku i potrzeb rozwojowych dzieci;
- 3) zapewnienie dzieciom opieki ze strony personelu Żłobka o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych;
- 4) organizowanie optymalnych warunków rozwoju osobowości, zdolności i zainteresowań dziecka, wspomaganie indywidualnego rozwoju dziecka, w tym poprzez organizowanie i prowadzenie ćwiczeń i zabaw rozwijających motorykę i umiejętności umysłowe dziecka, zgodnie z potencjałem dziecka i jego możliwościami rozwojowymi;
- 5) organizowanie i prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, dostosowanych do wieku dzieci i stymulujących ich rozwój, w tym zajęć ruchowych, zabawowych z elementami edukacji, tematycznych, dydaktycznych, manipulacyjno-konstrukcyjnych;
- 6) dbałość o bezpieczeństwo dzieci w Żłobku i w czasie zajęć prowadzonych poza nim;
- 7) zapewnienie dzieciom w Żłobku prawidłowego żywienia dostosowanego do wieku i diety dziecka, zgodnie z obowiązującymi normami i regulacjami;
- 8) wspomaganie rodziny w procesie wychowania dziecka, w tym poprzez informowanie o rozwoju psychofizycznym dziecka, żywieniu, pracy z dzieckiem i działaniach wspierających rozwój dziecka oraz poprzez podejmowanie wspólnych z rodzicami działań mających na celu wspieranie prawidłowego rozwoju dziecka.

3. Cele i zadania Żłobek realizuje poprzez:

- 1) stosowanie różnorodnych metod, form pracy z dziećmi uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka oraz konieczność indywidualnej pracy z dzieckiem, w przypadku dzieci niepełnosprawnych dostosowanej do rodzaju niepełnosprawności;
- 2) prowadzenie zajęć opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych uwzględniających indywidualne możliwości dziecka;
- 3) stymulowanie procesów rozwojowych dziecka poprzez wykorzystanie jego inicjatywy;
- 4) zapewnienie dzieciom możliwości odpoczynku w formach dostosowanych do ich wieku;
- 5) zapewnienie dzieciom pobytu na świeżym powietrzu;
- 6) rozwijanie wyobraźni i wrażliwości estetycznej dziecka;
- 7) troska o rozwój umysłowy dziecka;
- 8) zapewnienie opieki i wychowania w atmosferze akceptacji i bezpieczeństwa;
- 9) zapewnienie dzieciom w czasie ich pobytu w Żłobku wyżywienia dostosowanego do wieku i diety dzieci zgodnie z obowiązującymi normami i przepisami w tym zakresie;
- 10) wykonywanie czynności związanych z profilaktyczną opieką pielęgniarską, udzielanie pomocy w nagłym zachorowaniu;
- 11) prowadzenie konsultacji i udzielanie porad przez specjalistów w zakresie opieki nad dzieckiem oraz wspierania w wychowaniu i edukacji dziecka;
- 12) prowadzenie konsultacji w zakresie wspierania rodziny w procesie wychowania i rozwoju dziecka, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb dziecka niepełnosprawnego.

Rozdział 3.

Organizacja Żłobka

§ 4. 1. Żłobkiem zarządza Dyrektor Żłobka, który działa jednoosobowo na podstawie pełnomocnictwa udzielonego mu przez Burmistrza Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

2. Dyrektor Żłobka w szczególności kieruje pracą Żłobka i wykonywaniem jego statutowych celów i zadań, reprezentuje Żłobek na zewnątrz w zakresie upoważnienia Burmistrza Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą, pełni zadania pracodawcy wobec pracowników Żłobka, zapewnia bezpieczeństwo i opiekę nad dziećmi, zapewnia prawidłowe gospodarowanie mieniem Żłobka, które jest mieniem komunalnym.

3. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Dyrektora Żłobka wykonuje Burmistrz Miasta i Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

4. Szczegółową organizację wewnętrzną Żłobka określa regulamin organizacyjny, wprowadzany przez Dyrektora w drodze zarządzenia.

5. W regulaminie organizacyjnym Dyrektor ustala szczegółowe zakresy czynności pracowników Żłobka.

6. Pracownicy Żłobka wynagradzani są na zasadach przewidzianych dla pracowników samorządowych.

Rozdział 4.

Warunki przyjmowania dzieci do Żłobka

§ 5. Do Żłobka na podstawie pisemnego zgłoszenia przyjmowane są dzieci rodziców/opiekunów prawnych zamieszkujących lub pracujących na terenie Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

§ 6. Rodzice dzieci uczęszczających do Żłobka nie mają obowiązku udziału w rekrutacji, o której mowa w § 5, w celu przyjęcia dziecka do Żłobka na kolejny rok szkolny.

§ 7. 1. Do Żłobka przyjmowane są w pierwszej kolejności dzieci zamieszkałe na terenie Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

2. W przypadku niewykorzystania wolnych miejsc, do Żłobka mogą zostać przyjęte dzieci zamieszkujące poza terenem Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

3. Naboru dzieci do Żłobka dokonuje Dyrektor. Jeżeli liczba dzieci zgłoszonych do Żłobka jest większa niż liczba wolnych miejsc, Dyrektor powołuje komisję rekrutacyjną, która weryfikuje wnioski o przyjęcie dzieci do Żłobka.

4. W przypadku, gdy liczba dzieci zgłoszonych do Żłobka przekracza liczbę wolnych miejsc, komisja rekrutacyjna określa listę rankingową wniosków o przyjęcie dzieci do Żłobka na podstawie następujących kryteriów oraz liczby punktów za spełnianie każdego z nich:

- 1) rodzic jest zatrudniony lub uczy się w trybie dziennym, lub świadczy usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, lub prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą lub działalność rolniczą - 30 punktów za jednego rodzica;
- 2) dziecko, którego dotyczy wniosek, pochodzi z rodziny wielodzietnej – to znaczy rodzic/rodzice ma/mają na utrzymaniu troje lub więcej dzieci do 18 roku życia lub do 25 roku życia w przypadku kontynuowania nauki - 20 punktów;
- 3) dziecko, którego dotyczy wniosek jest niepełnosprawne lub posiada rodzeństwo z orzecznym stopniem niepełnosprawności - 30 punktów za każdy przypadek orzeczenia o niepełnosprawności;
- 4) rodzic samotnie wychowujący dziecko posiada orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, albo o całkowitej niezdolności do pracy, lub jest niezdolny do samodzielnej egzystencji - 20 punktów.

5. Na żądanie Dyrektora Żłobka i w terminie przez niego ustalonym rodzice przedkładają do wglądu dokumenty potwierdzające spełnianie warunków i kryteriów, o których mowa w ust. 1 lub ust. 4. W przypadku, gdy danej sytuacji faktycznej lub prawnej bądź okoliczności nie poświadczają dokumenty, w szczególności decyzje, zaświadczenia, orzeczenia, rodzice przedkładają oświadczenia.

6. W przypadku nieprzedłożenia w terminie wskazanym przez Dyrektora Żłobka, do wglądu dokumentów, o których mowa w ust. 5 albo niezłożenia oświadczenia, przyjmuje się, że dane kryterium nie zostało spełnione.

7. W przypadku, gdy liczba dzieci, które w procesie rekrutacji osiągnęły tę samą liczbę punktów jest większa niż liczba wolnych miejsc w Żłobku, decyduje kolejność złożenia wniosków o przyjęcie dziecka do Żłobka.

8. Dzieci nieprzyjęte do Żłobka z powodu braku wolnych miejsc umieszczane są, zgodnie z liczbą uzyskanych punktów, a w przypadku uzyskania tej samej liczby punktów zgodnie z kolejnością złożenia wniosków o przyjęcie dziecka do Żłobka, na liście oczekujących i przyjmowane w przypadku zwolnienia się miejsca.

9. Lista dzieci przyjętych do Żłobka w danym roku po zatwierdzeniu przez Dyrektora jest podawana do publicznej wiadomości.

10. Z rodzicami dzieci przyjętych do Żłobka zawiera się, w terminie określonym przez Dyrektora, umowę o korzystanie z usług Żłobka. Niepodpisanie umowy w wyznaczonym terminie jest równoznaczne z rezygnacją z uczęszczania dziecka do Żłobka i skutkuje skreśleniem z listy przyjętych.

Rozdział 5.

Wnoszenie opłat i zasady zwrotu opłat w przypadku nieobecności

§ 8. 1. Pobyt dziecka w Żłobku jest płatny, rodzice zobowiązani są do ponoszenia opłaty za pobyt i wyżywienie dziecka przebywającego w Żłobku.

2. Żłobek pobiera opłatę za pobyt dziecka w Żłobku oraz wyżywienie zgodnie ze stawką określoną uchwałą Rady Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

3. Opłatę wnosi się do 10 dnia następnego miesiąca.

4. Opłata miesięczna wnoszona przez rodzica za pobyt dziecka w Żłobku jest pomniejszana o dofinansowanie obniżenia opłaty otrzymywane przez rodzica z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – przekazywane na rachunek bankowy organu prowadzącego Żłobek.

5. Opłatę za pobyt dziecka w Żłobku pobiera się także w przypadku czasowej nieobecności dziecka w Żłobku w danym miesiącu.

6. Opłata za 1 dzień wyżywienia (stawka żywieniowa), równa jest kosztowi surowców zużytych do przyrządzania posiłków dla dzieci, zgodnie z normami żywienia właściwymi dla dzieci do lat 3.

7. Opłata miesięczna za wyżywienie dziecka w Żłobku ustalana jest jako iloczyn stawki żywieniowej dziennej oraz liczby dni pobytu dziecka w Żłobku.

Rozdział 6.

Zasady współpracy z Rodzicami i udziału rodziców w zajęciach prowadzonych w Żłobku

§ 9. 1. Rodzice są uprawnieni do udziału w organizowanych przez Żłobek:

- 1) zajęciach integracyjnych;
- 2) zajęciach w ramach dni otwartych;
- 3) uroczystościach okolicznościowych.

2. Termin i czas zajęć z udziałem rodziców ustalany jest i podawany do wiadomości rodziców przez opiekunów poszczególnych grup.

§ 10. 1. Rodzice mają w szczególności prawo do:

- 1) uzyskiwania informacji na temat planu pracy w grupach dzieci;
- 2) uzyskiwania wszelkich informacji na temat pobytu ich dziecka w żłobku i rozwoju psychofizycznego ich dziecka, konsultacji z pracownikami Żłobka pracującymi przy opiece nad ich dzieckiem;
- 3) uczestniczenia w zajęciach oraz uroczystościach określonych w § 9 ust. 1;
- 4) wyrażania opinii i składania wniosków na temat funkcjonowania Żłobka i pracowników Żłobka, w tym Dyrektora Żłobka.

2. Rodzice mogą utworzyć Radę Rodziców działającą zgodnie z Ustawą.

3. Rada Rodziców wybierana jest na ogólnym zebraniu rodziców, na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy, przy czym kadencja Rady Rodziców kończy się zawsze w dniu 30 września. Dziennik Urzędowy Województwa Kujawsko-Pomorskiego – 5 – Poz. 4268

Rozdział 7.

Gospodarka finansowa i mienie Żłobka

§ 11. 1. Żłobek prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o finansach publicznych dla jednostek budżetowych samorządu terytorialnego.

2. Podstawę gospodarki finansowej Żłobka stanowi plan finansowy, stanowiący część budżetu Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

3. Roczny plan finansowy Żłobka zatwierdza Dyrektor.

4. Źródłami finansowania Żłobka są:

- 1) środki finansowe z budżetu Gminy Dobrzyń nad Wisłą;
- 2) opłaty wnoszone przez rodziców za usługi świadczone w ramach działalności statutowej;
- 3) inne dochody uzyskane w sposób przewidziany prawem.

5. Żłobek gospodaruje przekazanym mu mieniem ruchomym i nieruchomym, stanowiącym własność Gminy Dobrzyń nad Wisłą.

6. Żłobek jest zobowiązany do prowadzenia właściwej ewidencji posiadanego majątku oraz okresowej inwentaryzacji zgodnie z obowiązującymi przepisami.

7. Majątek Żłobka może być wykorzystywany jedynie do celów związanych z działalnością statutową.

8. Obsługę finansową Żłobka zapewnia jednostka budżetowa.

9. Żłobek prowadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z odrębnymi przepisami.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 12. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Statucie zastosowanie mają odpowiednie przepisy prawa.

2. Wszelkie zmiany Statutu dokonywane są w trybie właściwym dla jego nadania.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust.1 pkt 1, ust.2 i art. 11 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz art. 12 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych jednostki samorządu terytorialnego mogą tworzyć i prowadzić żłobek w formie samorządowych jednostek budżetowych.

Podstawą do rozpoczęcia działalności Żłobka jest podjęcie przez Radę Miejską Dobrzyń nad Wisłą uchwały o utworzeniu jednostki budżetowej. Integralną częścią uchwały jest Statut Żłobka określający cele, strukturę oraz organizację. Statut stanowiący załącznik do uchwały ma charakter ramowy, a konkretyzacja jego postanowień nastąpi w Regulaminie Organizacyjnym Żłobka. Gmina Dobrzyń nad Wisłą otrzymała wsparcie finansowe na realizację zadania gminy w zakresie określonym w Programie - Rozwój instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Aktywny Małuch 2022–2029”.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.